

# Apprentissage

Capacité d'apprendre et de tirer profit de son expérience.

L'apprentissage est une modification relativement permanente du comportement qui marque un gain de connaissance, de compréhension ou de compétence grâce aux souvenirs mémorisés. La mémoire joue un rôle central dans l'apprentissage. Les capacités d'apprentissage peuvent être limitées en raison de difficultés à mémoriser mais également à comprendre (même une tâche simple), d'un déficit du développement langagier (instrument privilégié de la prise de conscience) et d'un manque de motivation à mobiliser les fonctions cognitives.

## Critères d'évaluation

- Oublie d'un jour à l'autre les gestes qu'on lui a appris ou a besoin de nouvelles explications chaque jour.
- Retient les gestes à faire dans un même travail.
- Retient les gestes à faire dans plusieurs travaux différents, retient des explications données plusieurs fois. Après avoir rencontré plusieurs fois la même difficulté et reçu une aide extérieure pour la résoudre, la résout seul.
- Retient les gestes de plusieurs travaux différents, retient des explications données clairement une fois. Résout seul des difficultés simples déjà rencontrées et évite qu'elles ne se reproduisent.
- Retient et applique aisément une explication donnée une fois et analyse, anticipe et résout une difficulté pas trop importante.

## À retenir

- Ne pas sous-estimez les capacités d'apprentissage car les personnes elles-mêmes tendent à ne pas exploiter leur potentiel.
- Les apprentissages sont toujours possibles même s'ils sont longs à mettre en œuvre et qu'il faudra trouver les moyens nécessaires pour y parvenir.
- L'apprentissage passe mieux par l'expérimentation.