

COMPRENDRE LE TRAVAILLEUR DYSPHASIQUE

Les attitudes rencontrées :

- Troubles de la mémorisation (retenir ce qu'il doit faire, des étapes dans le travail...).
- Difficultés face à l'abstrait (consignes non précises).
- Difficultés pour structurer un discours : vocabulaire limité, phrases courtes, confusion/substitution des lettres, mauvaise articulation, déformation des mots.
- Confusion des notions spatio-temporelles (ne se repère pas toujours dans l'entreprise...).
- Fatigue importante face à la double tâche.

Les travailleurs dysphasiques rencontrent souvent une seule de ces attitudes mais certains peuvent en avoir plusieurs.

Les conseils :

- Être patient et bienveillant face à la lenteur, la fatigabilité, les difficultés de compréhension et d'expression de langage.
- Valoriser les points forts.
- Veiller à un environnement tranquille.
- Laisser le travailleur s'exprimer sans interrompre.
- Donner des consignes courtes et claires.
- Accorder du temps supplémentaire.